



# Die ersten 100 Tage

## So bindest du neue Mitarbeitende langfristig

| Neue Mitarbeitende von Anfang an integrieren & langfristig binden



### Nach der Vertragsunterzeichnung

- Übermittle dem neuen Mitarbeitenden Euer Handbuch, so kann er sie sich bereits mit den Gepflogenheiten im Unternehmen vertraut machen
- Sollten in der Zeit zw. Vertragsunterzeichnung und Arbeitsbeginn Teamevents stattfinden, lade den neuen Mitarbeitenden dazu ein
- Bleibe mit dem neuen Mitarbeitenden im Kontakt und melde Dich ab und zu telefonisch und erkundige Dich ob er/sie noch was braucht



### Vor dem ersten Arbeitstag: Perfekter Start vorbereiten

- Erstelle einen strukturierten Einarbeitungsplan für die ersten 30, 60 und 100 Tage
- Bestelle alle Arbeitsmittel (Laptop, E-Mail, Software-Zugänge) mindestens 1 Woche vorher
- Weise einen Mentorin oder Paten\*in zu (Buddy-System)
- Plane den ersten Arbeitstag mit einer Begrüßung durch das Team



### Tag 1 – Der erste Eindruck zählt

- Begrüße den neuen Mitarbeitenden persönlich und stelle ihn/sie dem Team vor
- Stelle alle wichtigen Tools und Prozesse vor (E-Mails, Zeiterfassung, IT-Systeme)
- Kläre Erwartungen und erste Ziele für die ersten Wochen
- Lade zum gemeinsamen Mittagessen mit dem Team ein

## Woche 1 – Schnelles Ankommen fördern

- Gib eine Übersicht über die Unternehmenskultur und Werte
- Stelle klare erste Aufgaben, um schnelle Erfolgserlebnisse zu ermöglichen
- Vereinbare ein Feedback-Gespräch am Ende der ersten Woche

## Monat 1 – Integration vertiefen

- Führe regelmäßige Check-ins durch (z.B. nach 2 und 4 Wochen)
- Lass den neuen Mitarbeitenden aktiv an Meetings teilnehmen
- Ermutige den neuen Mitarbeitenden, Fragen zu stellen und Feedback zu geben

## Nach 100 Tagen – Langfristige Entwicklung sicherstellen

- Besprecht gemeinsam Fortschritte und Herausforderungen
- Definiere Entwicklungsmöglichkeiten und erste Weiterbildungsschritte
- Hole ehrliches Feedback zum Onboarding-Prozess ein

**Verpassen Sie nicht  
die anderen Termine!**



# HR as a Service your BUSINESS. our HR.

**EINFACH EFFIZIENT**  
**SORGLOS FLEXIBEL**

- ✅ Strukturierte Recruiting-Prozesse
- ✅ Effektives Employer Branding
- ✅ Wertschätzende Führungskultur

**TESTE DIE  
LÖSUNG**